



فيما يخص المؤسسات التجارية والاجتماعية غير الصحية:
الإجراءات المتبعة عند إصابة شخص في مكان العمل بمرض COVID-19.
10 مارس 2021

أعدت إدارة الصحة العامة في San Francisco (San Francisco Department of Public Health, SFPDH) هذه الإرشادات للاستخدام على المستوى المحلي. سيتم نشرها على <http://www.sfdcp.org/businesses> تحت عنوان الشركات وأصحاب العمل.

التحديثات منذ نسخة 2021/11/2:

- تحديثات معلومات اللقاح وإخطار كاليفورنيا (CA Notify)
- روابط لتفشي المرض والتعرض للعدوى بمكان العمل حسب قانون السلامة والصحة المهنية بولاية كاليفورنيا (California Occupational Safety and Health Act, Cal/Osha)
- منذ نسخة 17 أغسطس 2020 من هذه الإرشادات، تغير ما يلي:
- تحديث تعريف "المخالطون" بما يتماشى مع إرشادات مراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها (Centers for Disease Control and Prevention, CDC)
- قائمة تحديثات أعراض COVID-19 لتشمل الغثيان والقيء
- تحديث المعلومات حول إجراءات الحجر الصحي وفقًا لمتطلبات ولاية كاليفورنيا (بحد أدنى 10 أيام حاليًا)
- يضيف معلومات اللقاح

الجمهور: المؤسسات التجارية، والشركات، والمكاتب، والمنظمات الدينية وأخرى مماثلة. (يتعين على موظفي الرعاية الصحية والمسعفين الرجوع إلى موظفي السلامة المهنية في أماكن عملهم للحصول على مزيد من الإرشادات، والاطلاع على توجيهات إضافية خاصة بهم نُشرت على موقع <http://www.sfdcp.org/covid19hpc> بعنوان *Healthcare Exposures* (مخاطر التعرض للإصابة في مجال الرعاية الصحية)).

ينطبق عندما يكون هناك شخصًا واحدًا أو أكثر من المنظمة مصابًا بـ COVID-19. هذا يعني أنهم إما كانت نتيجة اختبارهم إيجابية بـ COVID-19 أو شخص مقدم الرعاية الصحية إصابتهم بـ COVID-19.

يذكر **Shelter in Place Order** (أمر البقاء في المنزل) المؤسسات التجارية بعدم السماح للموظف بالقدوم إلى العمل إذا كان اختباره إيجابيًا للإصابة بالفيروس المسبب لمرض COVID-19 أو ظهرت عليه أعراض COVID-19. وفي حالة ثبوت أن الشخص المصاب بـ COVID-19 لم يحضر إلى مكان العمل خلال 48 ساعة قبل ظهور الأعراض أو أثناء ظهور الأعراض عليه، فإن هذه التعليمات لا تنطبق ولا توجد توصيات خاصة بالحجر الصحي أو التعقيم.

تشمل أعراض مرض COVID-19 ما يلي:

- حمى لا تقل درجة حرارة الجسم بها عن 100.4 درجة
- فهرنهايت
- القشعريرة أو الرعشة/الرجفة المتكررة
- السعال
- ضيق التنفس
- صعوبة في التنفس
- التهاب الحلق
- آلام العضلات
- الشعور بصداع
- الشعور بالضعف أو التعب على غير العادة
- الغثيان أو القيء أو الإسهال
- سيلان الأنف أو احتقانه
- فقدان حاسة التذوق أو الشم على غير العادة.

نقاط أساسية يجب على أصحاب العمل معرفتها عند ثبوت إصابة موظفيهم بمرض COVID-19

- حافظ على السرية على النحو المطلوب بموجب قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (Americans with Disabilities Act, ADA). لا تفصح عن هوية الشخص المريض لأي شخص آخر في مكان عملك.
- طمأنة الموظفين بأن صاحب العمل لا يجوز له طرد الموظف أو تأديبه أو خفض ساعات عمله بسبب بقاءه في المنزل في حالة كانت نتيجة الاختبار إيجابية وطلب منه البقاء في الحجر الصحي أو العزل الذاتي نتيجة الإصابة بمرض COVID-19.
- توصي إدارة الصحة العامة في San Francisco بعدم طلب أصحاب العمل شهادة أو إعادة إجراء اختبار COVID-19 بعد أن يكمل الموظف فترة العزل أو الحجر الصحي.

التعليمات

- **جمع المعلومات.** اسأل الشخص الذي تم تشخيص إصابته بـ COVID-19 عن الموظفين الذين خالطهم في غضون 48 ساعة قبل ظهور الأعراض. حدد (أ) آخر يوم لوجود الشخص المصاب بـ COVID-19 في مكان العمل و(ب) اليوم الذي بدأت فيه الأعراض.
- **تحديد المخالطين.** المخالط هو شخص كان على بعد 6 أقدام من شخص مصاب بـ COVID-19 لفترة زمنية تصل إلى 15 دقيقة على الأقل في 24 ساعة، سواء كان يرتدي قناعًا أو لم يرتدي، في الوقت الذي كان فيه هذا الشخص ناقلًا للعدوى. يُعد الأشخاص المصابون بـ COVID-19 معديين بدءًا من 48 ساعة قبل بداية شعورهم بالأعراض حتى 10 أيام بعد بدء شعورهم بالأعراض. إذا لم تظهر على الشخص المصاب بـ COVID-19 أعراض مطلقًا، فمن ثم يُعد معديًا بدءًا من 48 ساعة قبل اختباره الذي أثبت إصابته بـ COVID-19 حتى مرور 10 أيام على تاريخ الاختبار. إذا كانت نتيجة اختبار الإصابة لـ 3 موظفين أو أكثر إيجابية في فترة أسبوعين، فاتصل بإدارة الصحة العامة على الرقم 415-554-2830. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الرابط التالي: <http://sfcdcp.org/closecontact>
- **الحفاظ على السرية.** ولا تكشف عن هوية الشخص المريض لأي شخص في مكان العمل. بقدر الإمكان، لا تستخدم إلا المعلومات المتاحة بسهولة لتحديد هوية المخالطين عن قرب للشخص المريض. لا تكشف عن هوية الشخص المريض أثناء محاولتك تحديد هوية المخالطين عن قرب.
- **الحجر الصحي للمخالطين.** يجب استبعاد أي شخص كان مخالطًا للشخص المصاب بـ COVID-19 من مكان العمل. يجب أن يبقى **المخالطون في المنزل لمدة 10 أيام** على الأقل بعد آخر مرة خالطوا فيها الشخص المصاب. ويسمى ذلك بـ "الحجر الصحي". إذا أصيب الموظف بمرض COVID-19 في أثناء وجوده في الحجر الصحي، يجب عليه الانتقال إلى إجراء "العزل".
- وفر **المبادئ التوجيهية للعزل والحجر الصحي المنزلي (Home Isolation & Quarantine Guidelines)** للأشخاص المحدد أنهم مخالطون عن قرب.
- توصي إدارة الصحة العامة في San Francisco (SFPDPH) بشدة أن **يخضع المخالطون الذين لم تظهر عليهم أعراض للاختبار** بعد 6 أيام على الأقل من تاريخ آخر مخالطة.
- **اطلب من الموظفين الآخرين المراقبة الذاتية.** يجب تقديم النصائح إلى جميع الأشخاص الآخرين في مكان العمل والذين لم يتم تحديدهم من بين الذين تعاملوا مع الحالة عن قرب بشأن المراقبة الذاتية للأعراض لمدة 10 أيام بعد آخر يوم من التعامل مع الشخص المصاب بـ COVID-19 إذا ظهرت عليهم **الأعراض**، يجب عليهم البقاء في المنزل والخضوع للاختبار، ويجب عليهم الاتصال بمقدم الرعاية الصحية.
- وفر **General Exposure Advisory** (المنشور الاستشاري العام بشأن التعرض) لجميع الأشخاص غير المحدد أنهم مخالطون عن قرب، وهو متوفر على الموقع الإلكتروني www.sfcdcp.org/covid19 بعنوان **Businesses and Employers** (الشركات وأصحاب العمل).
- استمر في فحص جميع الموظفين قبل بدء العمل كل يوم، باستخدام مرفق فحص الموظفين.
- **قم بالتنظيف والتطهير بشكل صحيح.** راجع إرشادات **مراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها حول إجراءات التنظيف والتطهير**، والتي تشمل إجراءات التنظيف والتطهير في حال وجود شخص مريض. راجع أيضًا تعليماتنا في **Cleaning and Disinfectant Safety &**

إدارة الصحة العامة في سان فرانسيسكو

Approved Disinfectants (التنظيف والتعقيم الآمن ومواد التطهير المعتمدة) المنشورة على الموقع الإلكتروني www.sfcdcp.org/covid19 بعنوان www.sfcdcp.org/covid19 [Cleaning Recommendations](http://www.sfcdcp.org/covid19) (توصيات التنظيف).

- **التشجيع على النظافة.** ابعث رسائل إلى جميع الأفراد على نحو فعال ومستمر لزيادة تدابير المحافظة على الصحة (غسل اليدين، وتجنب ملامسة العين والأنف والفم، وتغطية الأنف والفم عند السعال والعطس). ويجب توفير مناديل ومطهرات اليدين ومناديل معقمة يسهل الوصول إليها في جميع أنحاء المنشأة. **وتوجد** مواد يمكن طباعتها.
- **إعادة التفكير في ترتيبات مكان العمل.** تنظيم بيئة العمل لاتباع المبادئ التوجيهية بشأن التباعد الاجتماعي. على سبيل المثال الحث على العمل عن بُعد قدر الإمكان بناءً على مهام العمل. ويتعين على الذين يعملون في مكان العمل أن يظلوا على بُعد مسافة 6 أقدام على الأقل من الأفراد الآخرين. **اطلع على معلومات إضافية حول تشغيل أعمالك خلال الجائحة.**
- **تعرف على حقوقك ومسؤولياتك.** لدى إدارة التوظيف العادل والإسكان في كاليفورنيا **صحيفة وقائع** حول هذا الموضوع، بالإضافة إلى معلومات حول قوانين الولاية التي تحظر التمييز ضد الموظفين على أساس ثبوت إيجابية الإصابة بمرض COVID-19.

الأسئلة الشائعة

1. هل ينبغي لي أن أطلب شهادة أو إثباتاً لاختبار COVID-19 من الموظف لدي؟

تشجع إدارة الصحة العامة في San Francisco أصحاب العمل على عدم طلب شهادة لكي يعود الموظفون الماكثون في المنزل إلى العمل. يمكن إيجاد هذه المعلومات في موقعنا الإلكتروني على: www.sfcdcp.org/covid19 بعنوان Home Isolation and Returning to Work (العزل المنزلي والعودة إلى العمل).

2. هل ينبغي لي الاتصال بإدارة الصحة العامة إذا جاءت نتيجة اختبار COVID-19 لأحد الموظفين لدي إيجابية؟

يجب عليك الاتصال بإدارة الصحة العامة فقط إذا جاءت نتيجة الاختبار إيجابية لثلاثة موظفين أو أكثر في فترة أسبوعين. ويمكن الوصول إلى إدارة الصحة العامة على الرقم 415-554-2830.

3. إذا جاءت نتيجة اختبار COVID-19 لأحد الموظفين إيجابية، ولكن لا تظهر عليه أعراض، فهل يجب إبقاء باقي الموظفين في الحجر الصحي في منازلهم؟

ينبغي لأي موظف آخر كان **مخالطاً** بالموظف المصاب الدخول في حجر صحي لمدة 10 أيام والخضوع للاختبار. لا تُعفي نتيجة الاختبار السلبية المخالطين من إكمال مدة الحجر الصحي. نظرًا لأنه ربما لا يتذكر الموظفون الآخرون مقدار الوقت المحدد الذي تفاعلوا فيه في مسافة 6 أقدام، ينبغي التفكير في العوامل الأخرى التي من شأنها زيادة المخاطر عند تقييم إمكانية حدوث اختلاط من عدمها:

- الاقتراب من الآخرين (كلما اقتربوا، زادت المخاطر)
- ما إذا كان الشخص المصاب لديه أعراض (ترتبط الفترة التي يقرب خلالها ظهور الأعراض بأعلى مستويات التنثر الفيروسي)
- ما الذي كان يفعله الشخص المصاب. بعض السلوكيات تزيد من احتمالية انتقال العدوى، مثل السعال أو الغناء أو الصراخ أو التحدث.
- العوامل البيئية مثل الازدحام وكفاية التهوية وما إذا كان التعرض في الأماكن المغلقة أو في المساحات المفتوحة.

4. إذا كان لدي عدة موظفين يسيرون على بعد مسافات تقل عن 6 أقدام من بعضهم البعض عدة مرات خلال فترة مناوبة العمل (على سبيل المثال، على امتداد الممر بين مطبخ المطعم وغرفة الطعام)، فهل يعتبرون جميعًا مخالطين؟

كما هو موضح أعلاه، يتضمن تعريف **المخالطين** مدة تراكمية تبلغ 15 دقيقة. ينبغي لأصحاب العمل وموظفيهم التعاون لتقدير حساب الوقت والمسافة بشكل أفضل خلال عملية تحديد المخالطين. يرجى الرجوع إلى العوامل الواردة في السؤال السابق للمزيد من الاسترشاد.

إدارة الصحة العامة في سان فرانسيسكو

تم التحديث 2021/22/3 <http://www.sfcdcp.org/businesses>

5. موظف خالط رفيقه في الغرفة الذي ثبتت إصابته. هل يحتاج جميع الموظفين الذي خالطوا الموظف المصاب في اليومين الماضيين في العمل إلى الحجر الصحي أيضًا؟ هل يلزم أن يخضعوا للاختبار؟

لا، الموظف الذي كان مع زميله في الغرفة الذي ثبتت إصابته بالفيروس يعتبر مخالطًا ويحتاج إلى الحجر الصحي والخضوع للاختبار. لا يحتاج زملاء العمل لنفس الموظف إلى الحجر الصحي أو الخضوع للاختبار. لا توجد اشتراطات للاختبار أو الحجر الصحي لـ "مخالطي المخالطين".

6. هل يُسمح بفتح غرف استراحة الموظفين؟

يقدم الأمر رقم C19-07s الصادر في 27 يناير 2021 "البقاء أكثر أمانًا في المنزل" من مسؤول الصحة (Stay Safer at Home) [Order of the Health Officer No. C19-07s](#) والتوجيه المكتبي (Office Directive) إرشادات مكثفة لغرف استراحة الموظفين، ومن بينها:

- يجب أن تشجع مرافق المكتب الموظفين على عدم التجمع في الكافيتريات أو الاستراحات لتناول الطعام.
- يجب أن يكون عدد الأشخاص في غرف استراحة الموظفين هو العدد الأقل مما يلي: (أ) 25% من الحد الأقصى للإشغال، أو (ب) عدد الأشخاص الذين يمكنهم التباعد عن بعضهم بمسافة ستة أقدام على الأقل في جميع الأوقات بأمان.
- اشتراطات وضع اللافتات في غرف الاستراحة بشأن القواعد واللوائح ذات الصلة بـ COVID-19.

7. هل سيتم إعلامي (صاحب العمل) إذا جاءت نتيجة اختبار COVID-19 لأحد الموظفين لديّ إيجابية؟

ستحيطك إدارة الصحة العامة علمًا إذا حدد الموظف أن مكان عملك هو مكان التعرض المحتمل أو إذا خالط موظفك عن قرب زملاء العمل خلال 48 ساعة قبل ظهور الأعراض أو أثبت الاختبار إصابته بمرض COVID-19. إذا أصيب موظفك بالفيروس بعيدًا عن العمل ولم يخالط عن قرب زملاء عمل، يجب عليه إخطارك بحاجته إلى العزل الذاتي.

8. ما المقصود بتتبع المخالطين؟ وكيف نشترك فيها أنا والموظفون؟

- يمكننا المساعدة في منع انتقال COVID-19 من خلال تتبع المخالطين، بما يساعد في تحديد الأشخاص الذين ربما تعرضوا للإصابة ومساعدتهم على الدخول في الحجر الصحي، حتى لا ينشروا المرض عن غير قصد. تساعد إدارة الصحة العامة في San Francisco، بالشراكة مع المجتمع، في تحديد أولئك الذين كانوا مخالطين لأي شخص مصاب بـ COVID-19. يمكن للأشخاص نقل الفيروس للآخرين لمدة 48 ساعة قبل ظهور الأعراض عليهم. لا تظهر الأعراض على بعض الأشخاص أبدًا ولا يزال بإمكانهم نقل الفيروس.
- ساعد في الحفاظ على صحة موظفيك ومجتمعنا. احتفظ بالحضور/ جداول حضور جميع الموظفين في مؤسستك لمدة تصل إلى ثلاثة أسابيع. يُوصى بأن تحتفظ المؤسسات بقائمة بالراغبين طواعيةً في تقديم أسمائهم وبيانات التواصل معهم لأغراض تتبع المخالطين. يجب التخلص من أي قوائم بعد ثلاثة أسابيع. لا يطلب من الزبائن تقديم معلومات الاتصال.
- إذا كانت نتيجة اختبار COVID-19 لأحد الموظفين إيجابية، فيجب على المؤسسة مساعدة إدارة الصحة العامة في تحديد الموظفين الآخرين أو العملاء أو الزبائن وغيرهم الذين ربما يكونون قد تعرضوا للعدوى.
- قد تتواصل إدارة الصحة العامة في San Francisco معك أو مع عدد من موظفيك لتعريفكم بالخطوات التالية. وسيطلب المتصل منك أو من موظفيك الاسم ورقم الهاتف ومحل إقامتك.

9. كيف يمكنني مساعدة موظفي المحجوزين في الحجر الصحي؟ الذي يواجهون مصاعب اقتصادية.

- يُرجى إخطار موظفيك بما إذا كان من حقهم الحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر أو اتخاذ تدابير أخرى لحماية الوظيفة بموجب القانون الفيدرالي والمحلي إذا كانت نتيجة اختبارهم إيجابية وطلب منهم البقاء في الحجر الصحي أو العزل الذاتي بسبب الإصابة بمرض COVID-19.
- يُرجى توجيه موظفيك للرجوع إلى المورد (Frequently Asked Questions for Workers Who Must Isolate or Quarantine Due to COVID-19) (الأسئلة الشائعة بشأن العاملين المطالبين بالعزل أو الحجر الصحي بسبب COVID-19) المتوفر على الموقع الإلكتروني www.sfcddp.org/covid19 بعنوان Isolation and Quarantine (العزل والحجر الصحي).
- اطلب من موظفك زيارة موقع CA Notify (إخطار كاليفورنيا) على الويب (<https://canotify.ca.gov/>) لمعرفة كيفية تحميل تطبيق على هاتفهم الذي يستخدم تقنية Bluetooth الذي ينبهك عندما تكون أنت وهاتفك على مقربة من أشخاص آخرين مصابين بـ COVID-19 للمساعدة في وقف انتشار الفيروس في مجتمعنا.

10. متى يستطيع الموظف العودة إلى العمل إذا كانت نتيجة اختبار COVID-19 إيجابية؟

- توجد حالات مختلفة يستطيع الموظف وفقاً لها العودة إلى العمل. يرجى مراجعة الإرشادات المؤقتة: ترك العزل أو الرجوع إلى العمل للأشخاص الذين تم تأكيد إصابتهم أو يشتبه في إصابتهم بـ COVID-19
- ليس من الضروري أن يخضع الموظف للاختبار للعودة إلى العمل.

11. ماذا يحدث لو ظهرت أعراض على الموظف الذي ثبتت إصابته؟

إذا ظهرت أعراض على الموظف الذي كان نتيجته في اختبار COVID-19 إيجابية، فلا يمكن لهذا الموظف العودة إلى العمل حتى تتحقق جميع العناصر الثلاثة التالية:

- مرور 10 أيام بعد بدء الأعراض،
- وتحسن الأعراض،
- وعدم وجود حمى لمدة عن 24 ساعة دون تناول دواء خافض للحرارة

إذا لم تظهر أي أعراض على "الموظف المصاب" (الموظف الذي كانت نتيجته إيجابية في اختبار COVID-19)، فيمكن لهذا الموظف العودة إلى العمل بعد 10 أيام من ظهور النتيجة الإيجابية.

12. يقوم العميل الذي زار مؤخراً متجرًا للبيع بالتجزئة بإخطار المتجر بأنه نتيجة اختبار إيجابية. يحتوي المتجر على سجل بالموظفين الذين كانوا يعملون عند زيارة العميل. هل يحتاج الموظفون الذين يعملون خلال وقت الزيارة إلى الدخول في الحجر الصحي أو الخضوع للاختبار؟

ربما يحتاجون إلى ذلك - يعتمد ذلك على كونهم خالطوا مصابين أم لا. لا يُفترض بالموظفين الاختلاط بالعملاء أبدًا من خلال تقييد التفاعلات في نطاق 6 أقدام إلى أقل قدر من الوقت اللازم لإنجاز المهمة المطروحة. إذا كان الموظف قد خالط العميل، فسيحتاج إلى البقاء في الحجر الصحي لمدة 10 أيام والخضوع للاختبار.

13. في ظل هذه الاضطرطات، سيضطر العديد من الموظفين لدي إلى البقاء في الحجر الصحي، وأشعر بقلق من أنني قد أضطر إلى إغلاق عملي. ماذا بإمكانني أن أفعل؟

تمثل هذه الجائحة تحديًا غير مسبوق في جميع أنحاء العالم، ونحن نبذل قصارى جهدنا لإنقاذ الأرواح. تأكد من أنك وموظفيك استفدتم تمامًا من [الدعم المالي](#) وغيره من أشكال الدعم المتاحة حاليًا.

14. هل هناك إغاثة متعلقة بـ COVID لأصحاب العمل الذين يأخذ موظفهم إجازة بسبب COVID-19؟

بموجب قانون الاعتمادات الموحدة لعام 2021 (Consolidated Appropriations Act, 2021)، تم [تمديد الإعفاءات الضريبية](#) لصاحب العمل عن الإجازة المرضية المدفوعة والإجازة العائلية والطبية الموسعة التي تقدم طواعيةً للموظفين حتى 31 مارس 2021. ومع ذلك، لم يمدد هذا القانون استحقاق الموظف المؤهل لإجازة بعد 31 ديسمبر 2020 بموجب قانون الاستجابة الأولية لفيروس كورونا للعائلات (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA)..

15. إذا تلقي موظف لقاح COVID-19، لكنه خالط شخصًا ثبتت إصابته أو ظهرت عليه أعراض COVID-19، يرجى قراءة المزيد بشأن ما إذا كان يحتاج إلى الحجر الصحي على الرابط التالي: www.sfcdcp.org/quarantineaftervaccination.

يعد اللقاح من أهم الطرق للقضاء على الوباء. قامت إدارة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA)، ومراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها، بالإضافة إلى مجموعة عمل مراجعة السلامة العلمية في كاليفورنيا (California's own Scientific Safety Review Workgroup) بمراجعة جميع البيانات المستمدة من التجارب السريرية لضمان سلامة وفعالية جميع لقاحات COVID-19. عندما يتوفر اللقاح لك، بادِر بالحفاظ على صحتك وصحة أحبائك وصحة مجتمعك واحصل على اللقاح. فاللقاحات الأولى المعتمدة في الولايات المتحدة فعالة بنسبة 95% في الوقاية من مرض COVID-19، لكننا لا نعرف جيدًا مدى نجاحها في الوقاية من العدوى التي لا تسبب أعراضًا. يعني ذلك أننا لا نعرف مدى شيوع أن يحمل الشخص الذي حصل على اللقاح الفيروس وينقله للآخرين، ومن بينهم [مَن تزداد احتمالية تعرضهم لخطر الإصابة بمرض خطير أو الوفاة](#). لذلك، لا يزال من المهم للغاية لمن يتلقى اللقاح، ولبقية السكان الذين ينتظرون الحصول عليه، الاستمرار في استخدام جميع الأدوات المتاحة للمساعدة في إيقاف هذا الوباء وهي: ارتداء قناع يغطي الفم والأنف عندما تكون خارج المنزل، وتجنب اللقاءات/ التجمعات، وتجنب التواجد في أماكن مغلقة مع أشخاص لا تعيش معهم، والتباعد بمسافة 6 أقدام على الأقل من الآخرين، وغسل اليدين بعد لمس الأشياء التي يكثر لمسها أو بعد لمس الوجه. تعرف على المزيد عن اللقاح، بما في ذلك مكان وموعد الحصول عليه على الرابط التالي: sf.gov/covidvax.

16. ما هو CA Notify؟

CA Notify (canotify.ca.gov) هو تطبيق يمكنك تحميله على هاتفك الذكي. يستخدم تقنية Bluetooth، وينبهك عندما تكون أنت وهاتفك على مقربة من أشخاص آخرين مصابين بـ COVID-19 للمساعدة في وقف انتشار الفيروس في مجتمعنا.

إذا كنت تستخدم تطبيق CA Notify وكانت نتيجة اختبارك إيجابية، فلن تتم مشاركة تشخيصك مع الآخرين. ومع ذلك، إذا كان هناك أشخاص آخرون مخالطون لك عن قرب مسجلون في التطبيق، فسيتم إخبارهم بأنهم تعرضوا للمخالطة. سيتم إخطارهم بتاريخ المخالطة لكن ليس الوقت أو المكان أو الهوية. إذا كنت تستخدم تطبيق CA Notify وتعرضت لشخص ما كانت نتيجة اختبارها إيجابية وقام بتسجيل نتيجته على التطبيق، فسيتم إخبارك بتاريخ المخالطة، ولكن دون إخبارك بالوقت أو الموقع أو الهوية.

تطبيق CA Notify متوفر من خلال متجر Apple و Google. يرجى زيارة canotify.ca.gov لمزيد من المعلومات.

17. إذا كانت لدي أسئلة أخرى، فمن يمكنني أن أطرحتها عليه؟

أعدت إدارة الصحة العامة في San Francisco بريدًا إلكترونيًا (workplacesites@sfdph.org) وهاتفًا 628-217-6381 بهدف دعم المؤسسات التجارية.

إدارة الصحة العامة في سان فرانسيسكو

للموظفين

- [الإرشادات المؤقتة: ترك العزل أو الرجوع إلى العمل للأشخاص الذين تم تأكيد إصابتهم أو يشتبه في إصابتهم بـ COVID-19 \(San Francisco\)](#)
- [Frequently asked questions for workers who must isolate or quarantine due to COVID-19 \(الأسئلة الشائعة للعاملين المطالبين بالعزل أو الحجر الصحي بسبب COVID-19\) \(المنشورة على \[www.sfcdcp.org/covid19\]\(http://www.sfcdcp.org/covid19\) بعنوان Isolation and Quarantine \(العزل والحجر الصحي\) \(San Francisco\)\)](#)

لأصحاب العمل

- [كاليفورنيا/ إدارة السلامة والصحة المهنية: تفشي المرض والتعرض للعدوى بمكان العمل](#)
- [COVID-19 Cleaning and Disinfectant Safety & Approved Disinfectants \(التنظيف والتعقيم الآمن والمطهرات المعتمدة لمرض COVID-19\) \(San Francisco\)](#)
- [تتبع المخالطين إدارة الصحة العامة في كاليفورنيا](#)
- [Definition of “close contact” \(US Centers for Disease Control\) \(تعريف "المخالط" \(المراكز الأمريكية للسيطرة على الأمراض\)\)](#)
- [General information on discrimination in the workplace. \(US Equal Opportunity Employment Commission\) \(معلومات عامة عن التمييز في مكان العمل. \(لجنة تكافؤ فرص العمل الأمريكية\)\)](#)
- [Printable signs and fliers for the workplace \(لافتات ومنشورات يمكن طباعتها لمكان العمل\) \(مراكز السيطرة على الأمراض\) مجموعة أدوات التوعية \(Outreach Toolkit for Coronavirus\) حول فيروس كورونا \(COVID-19\) بـ San Francisco](#)

لكلي منهما

- [Loans, benefits, sick pay, and other resources for businesses and employees impacted by COVID-19 \(لقروض والمزايا والتعويض عن فترة المرض والموارد الأخرى للشركات والموظفين المتأثرين بـ COVID-19\) \(San Francisco\)](#)
- [Benefits, rights and protections for employers and workers \(تنمية العمل والقوى العاملة في كاليفورنيا\) \(California Labor & Workforce Development Agency\)](#)